



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ส่วนที่ ๑

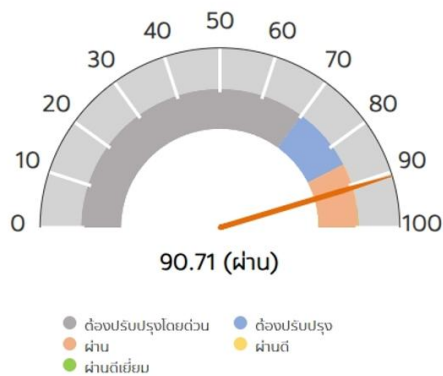
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว

ผลการประเมินในภาพรวม คะแนนที่ได้ ๙๐.๗๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี

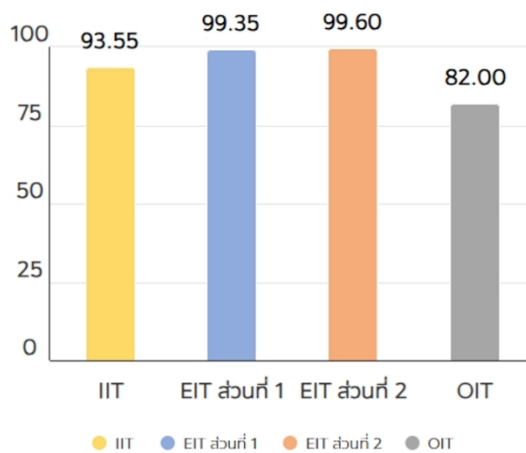
ผลการประเมินในภาพรวม



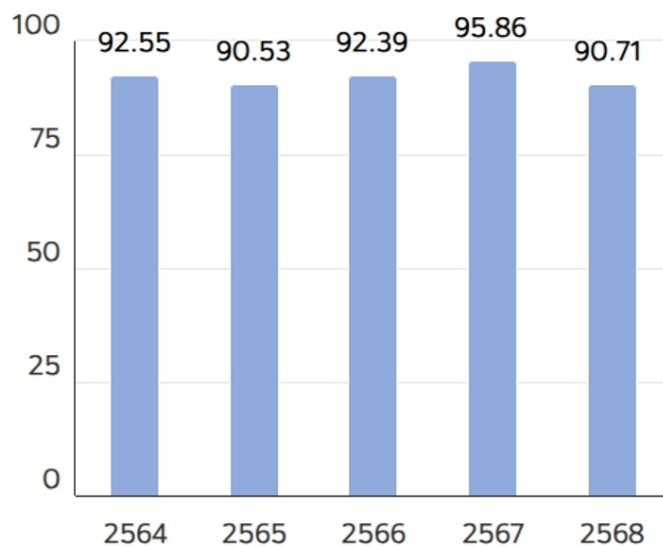
ผลการประเมินรายเครื่องมือ คะแนนที่ได้ แยกเป็น

- IIT ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ ๙๓.๕๕ คะแนน
- EIT ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ ๙๙.๓๕ คะแนน
- EIT ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ ๙๙.๖๐ คะแนน
- OIT ผลการประเมินที่ได้ เท่ากับ ๘๒.๐๐ คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.74
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.80
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.51
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.10
9	การเปิดเผยข้อมูล	74.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน	IIT	๑	๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑,๒,๓,) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ โดยมี ๑ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
			๒	๑๐๐.๐๐	
			๓	๑๐๐.๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การใช้งบประมาณ คะแนน เฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน	IIT	1๔	๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ (1๔,1๕,1๖,) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ โดยมี 1๔ ประเด็นหน่วยงาน มีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานและมีส่วนร่วมในการจัดทำให้ แส่น การดำเนินงาน ซึ่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
			1๕	๑๐๐.๐๐	
			1๖	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๓ การใช้อำนาจ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การใช้อำนาจ คะแนน เฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน	IIT	1๗	๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้งบประมาณพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (,1๗,1๘,1๙) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
			1๘	๑๐๐.๐๐	
			1๙	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ คะแนนเฉลี่ย ๖๗.๗๔ คะแนน	IIT	๑๐	๓.๒๓	ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้งบประมาณพบว่า เทศบาลตำบลปลาเค้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐,๑๑,๑๒,) (๑๐) ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
			๑๑	๑๐๐.๐๐	
			๑๒	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน	IIT	๑๓	๑๐๐.๐๐	ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้งบประมาณพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๓,๑๔,๑๕) โดยมี ๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานราชการ ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนด มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย
			๑๔	๑๐๐.๐๐	
			๑๕	๑๐๐.๐๐	

					<p>๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตด้านประพฤตินิยมชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่า จะมีการเก็บรักษา ข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อ ผู้ร้องเรียน \ และควรเผยแพร่แนวคิด ปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงาน รวมถึงสาธารณชนทราบด้วย</p>
--	--	--	--	--	--

ประเด็นที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๖๑ คะแนน	EIT (Public)	ข้อ e๑	๙๙.๕๑	จากผลคะแนนประเด็นนี้พบว่า (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จากผลคะแนนประเด็นนี้พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยคุณภาพการดำเนินงาน EIT (Public) ๙๙.๕๖ คะแนน และค่าคะแนนเฉลี่ย EIT Survey ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสาร เช่นช่องทางการสื่อสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน มีการปฏิบัติงานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) (ES๑,ES๒,ES๓) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ES๑,ES๒,ES๓) โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ e๒	๙๙.๕๑	
			ข้อ e๓	๑๐๐.๐๐	
		EIT (Survey)	ข้อ e๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๓	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๑ คะแนน	EIT (Public)	ข้อ e๔	๙๙.๕๑	จากผลคะแนนประเด็นนี้พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยคุณภาพการดำเนินงาน EIT (Public) ๙๒.๐๒ คะแนน และค่าคะแนนเฉลี่ย EIT Survey ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสาร เช่น ช่องทางการสื่อสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน มีการปฏิบัติงานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนผลการประเมินผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Survey) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ e๕	๙๙.๕๑	
			ข้อ e๖	๙๘.๒๔	
		EIT (Survey)	ข้อ e๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๖	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๑๐ คะแนน	EIT (Public)	ข้อ e๗	๙๙.๕๑	จากผลคะแนนประเด็นนี้พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยคุณภาพการดำเนินงาน EIT (Public) ๙๙.๕๑ คะแนน และค่าคะแนนเฉลี่ย EIT Survey ๙๘.๗๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้ องค์กรบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ได้คะแนนผลการประเมิน ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ e๘	๙๙.๕๑	
			ข้อ e๙	๙๙.๕๑	
		EIT (Survey)	ข้อ e๗	๙๘.๑๘	
			ข้อ e๘	๙๙.๐๙	
			ข้อ e๙	๙๙.๐๙	

ประเด็นที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือประเมิน	ข้อความถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	ข้อมูลพื้นฐาน	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐.๐๐	ข้อเสนอแนะองค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ ๐๔ (๑) การประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ชาวประชาสัมพันธ์ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT ของหน่วยงานไว้ที่หน้าแรกของเว็บไซต์ในจุดที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการให้บริการของหน่วยงาน
			ข้อ ๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๔	๐	
๒	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	OIT	ข้อ ๐๕	๑๐๐.๐๐	การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๑	๑๐๐.๐๐	
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	OIT	ข้อ ๐๑๒	๐	ข้อเสนอแนะองค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ ๐๑๒ (๑) รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้างทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็น
			ข้อ ๐๑๓	๐	

					การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความปลอดภัย ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน เนื่องจากลี้ลับที่เอามาตอบ เป็นลี้ลับงาน ข้อ๐๑๒ ของ อบต.กุดรัง จังหวัดมหาสารคาม ข้อ ๐๑๓ (๑) รายงานผลการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมินโดยให้ความสำคัญกำกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าว ในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความปลอดภัยใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงาน เนื่องจากลี้ลับที่เอามาตอบ เป็นลี้ลับงาน ข้อ๐๑๓ ของ อบต.กุดรัง จังหวัดมหาสารคาม
๔	การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	OIT	ข้อ ๐๑๔	๑๐๐.๐๐	ข้อเสนอแนะองค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ ๐๑๖ (๑) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง สร้างการรับรู้ และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนทำให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่สร้างความเข้าใจ และการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่อง มาตรฐาน ทางจริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน การลดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรม หรือการฝึกอบรมของ หน่วยงาน (๒) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
			ข้อ ๐๑๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๐	
๕	การส่งเสริมความ โปร่งใส		ข้อ ๐๑๗	๑๐๐.๐๐	การเปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	OIT	ข้อ ๐๒๑	๐	ข้อเสนอแนะองค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ ๐๒๑ (๑) นโยบาย No Gift Policy ได้แก่ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน หรือเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติชัดเจน และแรงงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีก้นนำนโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร มันจะช่วยลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของขวัญ หรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
			ข้อ ๐๒๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๔	๑๐๐.๐๐	
๒	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	OIT	ข้อ ๐๒๕	๑๐๐.๐๐	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้มีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๒๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๘	๑๐๐.๐๐	

ส่วนที่ ๒ แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
สร้างความรู้และความ เข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเอง และสร้าง ความเข้าใจในขั้นตอนการ ขอรับบริการให้แก่ ประชาชนผู้มาขอรับ บริการอย่างเท่าเทียม กัน	-การปฏิบัติหน้าที่ -คุณภาพการ ดำเนินงาน	-ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนที่ ยังขาดความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามขั้นตอนและการ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อรับ บริการอย่างเท่าเทียมกัน จึงควรปรับปรุง กระบวนการงานดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้าใจทั้ง เจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อ ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการ ติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๔. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบใน หน่วยงานและสร้างจิตสำนึกในการบริการประชาชนโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ๕. นำปัญหาข้อเสนอแนะที่ได้แจกเวียนให้บุคลากรภายในได้ รับทราบ ๖. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน ๗. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในช่องทางการ ติดต่อทุกชนิด ๘. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ๙. รวบรวมคู่มือการให้บริการประชาชน แล้วนำออกเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/ กอง

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/พัฒนา/รักษา ระดับ			
การสร้าง ความ โปร่งใสใน การใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	การใช้งบประมาณ	ยังมีเจ้าหน้าที่เพียงบางราย ที่ยังขาดความเข้าใจใน กระบวนการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานและการ จัดซื้อจัดจ้าง ทำให้เกิด ความเข้าใจว่าหน่วยงานยัง มีการใช้งบประมาณที่ไม่ เหมาะสมและจัดซื้อจัดจ้าง ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน และไม่ถูกต้องตามระเบียบ จึงควรสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ	<p>๑. การกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้าน โดยควรคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เช่น ประเภทของงบประมาณ ประเภทของการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรที่รับผิดชอบการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผยและโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรและ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐควร เผยแพร่</p> <p>๓. การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร หน่วยงานของรัฐควรปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนัก ถึง ความสำคัญของการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า โดยอาจดำเนินการผ่าน กิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม การฝึกอบรม การจัดกิจกรรม รณรงค์ เป็นต้น</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองคลัง/ สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
ส่งเสริมความรู้ แนวทาง หลักเกณฑ์ เรื่องการขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ยังมีเจ้าหน้าที่บางรายใน หน่วยงานไม่เข้าใจใน วิธีการการยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในลักษณะ ส่วนตัวหรือการใช้งานใน การปฏิบัติงานควรมี มาตรการหรือแนวทางที่ ชัดเจนภายในหน่วยงาน	<p>๑. การกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ หน่วยงานของ รัฐควรกำหนดนโยบายและแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและ ครอบคลุมทุกด้าน โดยควร คำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น ประเภทของทรัพย์สิน วัตถุประสงค์ ในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากรที่รับผิดชอบการใช้ทรัพย์สิน เป็น ต้น</p> <p>๒. การกำหนดมาตรการควบคุมภายใน กำหนดมาตรการ ควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและการ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างไม่ เหมาะสม มาตรการควบคุม ภายในที่หน่วยงานของรัฐสามารถ ดำเนินการได้</p> <p>๓. จัดอบรมให้ความรู้เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ให้ตระหนักถึงความสำคัญของ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า</p> <p>๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไป ตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่กำหนดไว้ หน่วยงานของ รัฐสามารถติดตามและประเมินผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน การ จัดทำรายงานการใช้ทรัพย์สิน เป็นต้น</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
ส่งเสริมการเข้าถึงการ รับทราบข้อมูลข่าวสาร โดยพัฒนาวิธีการเข้าถึง ช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ให้ หลากหลายและมี ประสิทธิภาพ(สะดวก/ รวดเร็ว/ ตอบสนองใน การแก้ไข)และส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมี การเพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ประชาชนผู้มารับบริการ บางรายยังมีความเห็นว่า หน่วยงานมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ ยังไม่สามารถเข้าถึงได้ ง่ายเท่าที่ควร เนื่องจาก ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการไม่ทราบขั้นตอน การเข้ารับบริการในส่วน ของการใช้สิทธิขอข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน จึงควรพัฒนาช่องทางการ ต่อสื่อสารเพื่อให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น	๑. จัดหาบุคลากรที่เหมาะสมกับงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการ รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์และดูแลข้อมูลข่าวสาร โดยเฉพาะและรับผิดชอบการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ผ่านทุก ช่องทาง ๓. ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผล อย่างสม่ำเสมอ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้า ไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	การปรับปรุงการ ทำงาน	ยังมีประชาชนบางส่วนที่ ไม่เห็นด้วยกับการมีส่วน ร่วมในการดำเนินงานด้าน ต่างๆ ของหน่วยงาน หรือ ยังไม่ทราบสิทธิและ อำนาจในการเข้าไปมีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆของ หน่วยงาน ควรเปิดโอกาส ให้ประชาชนได้ทราบถึง แนวทางการมีส่วนร่วม กิจกรรม/โครงการต่างๆ ภายในหน่วยงาน	<p>๑. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เขา มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานผานการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมกับ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย</p> <p>๒. นำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนด โครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีและ รายงาน ความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่ช่องทางติดต่อสื่อสารให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๔. สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อน ความ คิดเห็นให้กับหน่วยงาน</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ กองการศึกษา

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
เปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้าง ความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล	ควรมีการแสดงคู่มือหรือ แนวทางการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนการให้มี องค์ประกอบที่ครบถ้วน จึงควรกำหนดมาตรการ ในการยกระดับการ เปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้ครบทุกองค์ประกอบเพื่อความถูกต้อง ชัดเจน และนำเชื่อถือของข้อมูล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA		ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
มาตรการป้องกันการทุจริต และ ส่งเสริมการป้องกัน การทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต	การรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลไม่ครบทุกรายละเอียด คือไม่กำหนดระยะเวลาใน การดำเนินการที่ชัดเจนจึง ควรกำหนดรายละเอียดให้ ถูกต้อง จึงควรมีมาตรการ ใน การยกระดับการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานใน การดำเนินการรายงานผล การดำเนินการป้องกันการ ทุจริต	<p>๑. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนว ปฏิบัติ</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และDos & Don'ts เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนว ปฏิบัติ</p> <p>๔. จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๕. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีต่อไปโดยต้องมีรายละเอียดที่ครบองค์ประกอบ</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด