



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว

ที่	ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การวิเคราะห์อัตรากำลัง -งานจัดทำทะเบียนประวัติ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูล ด้านทรัพยากรบุคคล ในองค์กร	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	ดำเนินการบันทึก ข้อมูล ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ถูกต้องครบถ้วน	
๒	การสรรหาและคัดเลือก -การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย) บุคลากรที่ว่างตาม แผน	เพื่อให้มีบุคลากร ปฏิบัติงานทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	ประชาสัมพันธ์รับ โอน(ย้าย)ตำแหน่ง ที่ว่าง	
๓	การบริหารผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลพนักงาน จ้าง	เพื่อการประเมินผล การปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	มีการเลื่อน ค่าตอบแทนตาม หลักเกณฑ์ที่วางไว้	
๔	การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ -จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	จัดส่งบุคลากรตาม สายงานการ ฝึกอบรม	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว

ที่	ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ไป	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕	ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อม	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ ที่มีผลงานดีเด่น	
๖	การสร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร -จัดให้พนักงาน และพนักงาน จ้างมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยม ให้เป็นวัฒนธรรม องค์กร	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	ดำเนินการจัด กิจกรรมเพื่อให้ทุก คนมีส่วนร่วมสร้าง ความสามัคคีสร้าง บรรยากาศในการ ทำงาน	
๗	การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	ดำเนินการจัด อบรมพนักงาน	

๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิต พนักงาน -จัดอบรมให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรใน ด้านการดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ อบรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๖๗- ๓๐ ก.ย ๖๘	ดำเนินการจัด อบรมพนักงาน	
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------	--------------------	---	------------------------	-----------------------------	--

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	วันที่สำเร็จ
๑	นายเจริญ ทอง จันทร์	ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	แนวทางจัดทำและพิจารณาอนุมัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ สอดคล้องกับระเบียบการเงินฯ ใหม่ ๖๖ ระเบียบบริหารงานฯ ๖๒ ระเบียบจัดงาน ๖๔ และระเบียบเงินอุดหนุนฯ ๕๙ การ พิจารณาอนุมัติจ่ายเงินสะสม เพื่อบริการ สาธารณะ และช่วยเหลือประชาชน สำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยบูรพา	๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	นางมะลิวัลย์ รูป ศรี	รองปลัดองค์การ บริหาร ส่วนตำบล	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของข้าราชการ บำนาญและการครองตนภายหลัง เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๘ (ภายใต้โครงการฝึกอบรมและงานแสดง มุทิตาจิตแต่สมาชิกสหกรณ์ผู้มีอายุครบ ๖๐ ปี)	สหกรณ์ออมทรัพย์ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘
๓	นางอัจฉิมา หาดิ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (New e-LAAS) และจัด งบประมาณด้านการศึกษา การฝึก ปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘

				พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ โรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		
๔	นายคมสัน คอแก้ว	นิติกรชำนาญการ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลสำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล และนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๔	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นกรมส่งเสริมฯ	๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	นางสาวจริยานุช ศรีธิดา	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ	๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๖	นางวัชรารกร โพธารินทร์	นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๗	นางศิริลักษณ์ คุณคณะ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การวิเคราะห์ ผังบัญชี เดบิต เครดิต ลง อย่างไรให้ถูกต้อง และการบันทึกบัญชีใน ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด (New e-LAAS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๘	นายภาณุวัฒน์ สุข บรรเทิง	นายช่างโยธา ชำนาญงาน รักษา ราชการแทน	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	แนวทางจัดทำและพิจารณาอนุมัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ สอดคล้องกับระเบียบการเงินฯใหม่ ๖๖ ระเบียบบริหารงานฯ ๖๒ ระเบียบจัดงาน	สถาบันเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณทหาร	๔-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

		ผู้อำนวยการกองช่าง		๖๔ และระเบียบเงินอุดหนุนฯ ๕๙ การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินสะสม เพื่อบริการสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓		
๙	จำเอกอดุล เข็มแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง (จพง.ปน) รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวกัญฉิมา นันทิกาญชนะกร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินการคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา (level ๓) ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่ การจัดงาน การบริหารงาน และ ว ๑๑๙ สำหรับคลังหน่วยงานเบิกจ่าย ผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่าย เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๑๑	นางอัจฉรา ป้องปก	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำบททดลองมือ (excel) ร่วมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวจุไรรัตน์ อินบุตร	นักจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ	นวัตกรรมการจัดการเมือง : การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

			งานในหน้าที่ รับผิดชอบ			
๑๓	นางสาวปณิตา คำ ผาลา	นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญ การ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อ จัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงิน เงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และการเข้า e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๔	นายชนทัต พร้อม สุข	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มา ประยุกต์ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างและการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในช่วงสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเตรียมความ พร้อมจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การตรวจสอบพัสดุประจำปี กระบวนการจำหน่ายพัสดุ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๕	นางพัชรินทร์ หมิงทอง	ครู	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การใช้ AI ช่วยทำใบงานสำหรับระบายสี จับคู่เกมการศึกษา หรือแตงนิทานสำหรับครู ปฐมวัย	เครือข่ายครูศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๒๖ มกราคม ๒๕๖๘
๑๖	นางวิภารัตน์ ปรือทอง	ครู	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การใช้ AI ช่วยทำใบงานสำหรับระบายสี จับคู่เกมการศึกษา หรือแตงนิทานสำหรับครู ปฐมวัย	เครือข่ายครูศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

๑๗	นางปรีดาพร ใจทอง	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบ ตำแหน่ง ครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบ สถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบ ส่วนราชการด้านการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมเจาะลึกการออกแบบ กิจกรรมการเรียนการสอนแบบ Active Learning การสร้างสื่อวัตกรรมเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	เครือข่ายครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๘	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดา บุญสุภาพ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ขอเชิญร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการระดับจังหวัด	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖ กันยายน ๒๕๖๘
๑๙	นางธัญลักษณ์ พวงทอง	เจ้าพนักงาน สุขาภิบาลชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ขอเชิญร่วมกิจกรรมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว และสนับสนุนการปลูกป่าในพื้นที่ป่าชุมชน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๐	นางพัชชา ชาญสอน	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมปฏิบัติการ สื่อสารสร้างความตระหนักรู้ในพื้นที่เครือข่ายอาสาเพื่อเตือนภัยในชุมชน (ครู ก) รุ่นที่ ๗ จังหวัดอำนาจเจริญ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรามีเงิน	กรอบอัตรากำลังมีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น			
	บริหารท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๑
	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น			
	อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	-	-	-
	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๕	๕	๔
๓	ประเภทวิชาการ			
	ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
	ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ	๘	๘	๘
	ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	๒	๒	-
๔	ประเภททั่วไป			
	ประเภททั่วไประดับอาวุโส	-	-	-
	ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน	๕	๕	๓
	ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน	๑	๑	๑
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๒	๑๐
๖	พนักงานจ้าง(ทั่วไป)	๑	๑	-

