



การรายงานผลการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้  
ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว  
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินผลจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศ  
ประมวลจริยธรรม ได้แก่

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร  
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา  
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

**\*\*ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน คือ** พึ่งปฏิบัติงานตาม  
หน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การ  
จัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม  
สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่และวิถี  
ของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม  
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน **ที่เผยแพร่ <http://plakhao.go.th>  
หรือ [http://plakhao.go.th/data\\_๑๘๔๕๘](http://plakhao.go.th/data_๑๘๔๕๘)**

**\*\*การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลดำเนิน**

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ  
ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้  
ประกอบการดำเนินงาน คือ การพัฒนาบุคลากร

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน  
ตำบลปลาเค้า มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และหลักธรรม

ตามหลักศาสนาอิสลาม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความร่วมมือร่วมใจ ในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วม

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**\*\* รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือ พฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don 'ts)**

**ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ** องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า จัดประชุมเพื่อประกาศใช้ แนวทางปฏิบัติ (Dos & Don 'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้

#### ✓ Dos

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง ของชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. สนับสนุนให้การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

#### ✗ Don'ts

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระ
๓. ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือถ้อยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล**  
**เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และหลักธรรมตามหลักศาสนาอิสลาม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วม

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาเค้า จำนวน ๖๑ คน

#### ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รัฐรักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฼สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ เป็นต้น การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ฼ วัดต่าง ๆ และมัสยิดต่าง ๆ

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รัฐรักสามัคคีเสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (กิจกรรมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (กิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม) ฼ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

#### งบประมาณ

-ไม่มี-

#### ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ที่ได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาข้าว ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวมประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กำหนดการโครงการ

| รายละเอียดกิจกรรม   | วัน/เดือน/ปี<br>ที่ดำเนินกิจกรรม                   | หมายเหตุ   |
|---|--|--|
| <p>-เนื้อหาความรู้ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เช่น ประกาศประมวลจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล กิจกรรมต่อต้านทุจริต</p> <p>-การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฦ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ)</p> | <p>๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> | <p>-คณะผู้บริหาร</p> <p>- สมาชิกสภาอบต.</p> <p>-พนักงาน อบต.</p> |
| <p>-การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ</p>   | <p>๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>                               | <p>-คณะผู้บริหาร</p> <p>-พนักงาน อบต.</p>                        |

การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี  
เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกัน  
ในสังคมอย่างผาสุกโดยมีสมาชิกสภาอบต.คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล  
ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันมาฆบูชา ๒๕๖๖)



ประชุม/มอบนโยบาย สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรณรงค์  
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น(Zero Tolerance)และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ  
ในการดำเนินโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. กำหนดเป้าหมายโครงการผู้ที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรม
๒. มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณแต่ไม่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ
๓. กิจกรรมทางศาสนานุเคราะห์มีส่วนร่วมน้อย

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายของโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานให้ทุกส่วนทราบ
๓. จัดสรรงบประมาณให้ทำกิจกรรมบรรลุวัตถุประสงค์

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ  
ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ  
ปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| หัวข้อ   | ความพึงพอใจ |    |       |             |        | รวม<br>(คน) |
|--|-------------|----|-------|-------------|--------|-------------|
|  | ดีมาก       | ดี | พอใช้ | ควรปรับปรุง | ไม่ตอบ |             |
| ๑. เข้าใจหลักธรรมในการสั่งสอน                        | ๓๐          | ๑๑ | ๒๐    | ๐           | ๐      | ๖๑          |
| ๒. การประชาสัมพันธ์                                  | ๖๑          | ๐  | ๐     | ๐           | ๐      | ๖๑          |
| ๓. การอำนวยความสะดวก                                 | ๓๐          | ๒๐ | ๑๐    | ๑           | ๐      | ๖๑          |
| ๔. เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและงศรรับของขวัญรางวัล | ๖๑          | ๐  | ๐     | ๐           | ๐      | ๖๑          |
| ๕. ความพึงพอใจในภาพรวม                               | ๖๑          | ๐  | ๐     | ๐           | ๐      | ๖๑          |

\* คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว เข้าใจหลักธรรมในการสั่งสอน ดีมาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๘

\* คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๖๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

\* คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการอำนวยความสะดวก จำนวน ๓๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๘

\* คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ที่เข้าร่วมโครงการ ได้เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและงศรรับของขวัญรางวัล ภาพรวม จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

\* คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความพึงพอใจในภาพรวม จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาค้าว**

**-ได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖**

### ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

#### ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

๑. ผู้บริหารส่วนราชการไม่ ค่อยให้ความสำคัญกับ งานด้านจริยธรรม  
การดำเนินการกรณี หัวหน้าส่วนราชการเป็น ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ยังขาดความชัดเจนว่าจะมีแนวทางการพิจารณา
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การส่งเสริม จริยธรรม ขาดความก้าวหน้า และ แรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน
๓. การไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์ ให้ทุกคนทราบทุกส่วนให้มากกว่านี้
๒. ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการฝึกอบรมให้มีความเข้าใจในความรู้ ในการปฏิบัติงาน

### ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

#### ประกาศใช้แนวทางปฏิบัติ (Dos & Don 'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๑. ขาดการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมกิจกรรมทางศาสนาเท่าที่ควร
๒. ขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนในหมู่บ้าน

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์ ให้ทุกคนทราบทุกส่วนให้มากกว่านี้
๒. จัดสรรงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมบางอย่างที่ต้องใช้งบประมาณ

#### ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการดำเนินโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

##### ปัญหาอุปสรรค

๑. กำหนดเป้าหมายโครงการผู้ที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรม
๒. มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณแต่ไม่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ
๓. กิจกรรมทางศาสนาบุคลากรมีส่วนร่วมน้อย

##### ข้อเสนอแนะ

๔. ควรให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายของโครงการ
๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานให้ทุกส่วนทราบ
๖. จัดสรรงบประมาณให้ทำกิจกรรมบรรลุวัตถุประสงค์